

ANKET ANALİZ FORMU

LİDER DAVRANIŞI DEĞERLENDİRME ANKETİ - 2024 YILI

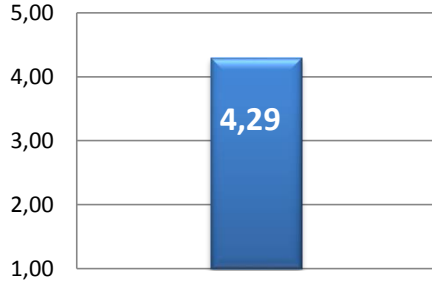
Siyasal Bilgiler Fakültesi (Genel Toplam)

N=51

Değerlendirme Kriterleri		Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Aritmetik Ortalama	Memnuniyet Oranı (%)
		Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%		
1	Stratejik hedeflerin ve politikaların uygulanmasının öncüsü ve takipçisidir.	2	3,9	2	3,9	1	2,0	20	39,2	26	51,0	4,29	85,88
2	Kurumun amacıyla uyumlu olarak kurumsal kültürü yönlendirir.	3	5,9	1	2,0	1	2,0	20	39,2	26	51,0	4,27	85,49
3	Kurum kültürünü ve kurumsal değerleri davranışlarıyla güçlendirir.	1	2,0	2	4,0	3	6,0	16	32,0	28	56,0	4,36	87,20
4	Amaç, vizyon ve strateji temelinde temel paydaşların bağlılığını sağlar.	3	5,9	3	5,9	1	2,0	13	25,5	31	60,8	4,29	85,88
5	Çalışanların başarılarını takdir ederek değerlerle uyumunu sağlar.	4	7,8	1	2,0			14	27,5	32	62,7	4,35	87,06
6	Etik, tutarlı ve toplumsal bilinçle hareket eder ve çalışanları bu yönde özendirir.	4	7,8	1	2,0	1	2,0	15	29,4	30	58,8	4,29	85,88
7	Kurumun stratejileri izinde bir öğrenme ruhu oluşturur ve iyileştirmeyi özendirir.	4	7,8			3	5,9	15	29,4	29	56,9	4,27	85,49
8	Kurumsal değişim ihtiyacını zamanında tespit eder ve değişimi başarıyla yönetir.	3	5,9	1	2,0	6	11,8	11	21,6	30	58,8	4,25	85,10
9	Değişimi gerçekleştirmek için gereken koşulları sağlar ve dönüşümü özendirir.	4	7,8	1	2,0	2	3,9	14	27,5	30	58,8	4,27	85,49
10	Üniversite ekosistemini anlar, yenilik fırsatlarını araştırır ve örnek uygulamaları takdir eder.	3	6,0	1	2,0	3	6,0	14	28,0	29	58,0	4,30	86,00
11	Yaratıcı, yenilikçi ve yıkıcı düşünmeyi (ezber bozan, disruptive thinking) cesaretlendirir.	5	9,8	1	2,0	4	7,8	12	23,5	29	56,9	4,16	83,14
12	Öğrenme ve işbirliği ağlarına katılımı sağlar ve birlikte çalışmayı teşvik eder.	3	5,9	1	2,0	4	7,8	13	25,5	30	58,8	4,29	85,88
13	Sürdürülebilir amacı doğrultusunda çevreye ve topluma yönelik etkinlikleri destekler.	3	6,0	1	2,0	3	6,0	16	32,0	27	54,0	4,26	85,20
14	Herkes için daha sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda öncülük eder.	4	7,8			5	9,8	14	27,5	28	54,9	4,22	84,31
15	Çalışanlarının çabalarını zamanında ve gerektiği şekilde takdir eder.	4	8,0					13	26,0	33	66,0	4,42	88,40
16	Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır, başkalarına esin verir.	4	7,8	1	2,0			12	23,5	34	66,7	4,39	87,84

Genel Memnuniyet Oranı = 4,29 85,89

1 Memnuniyet ortalama

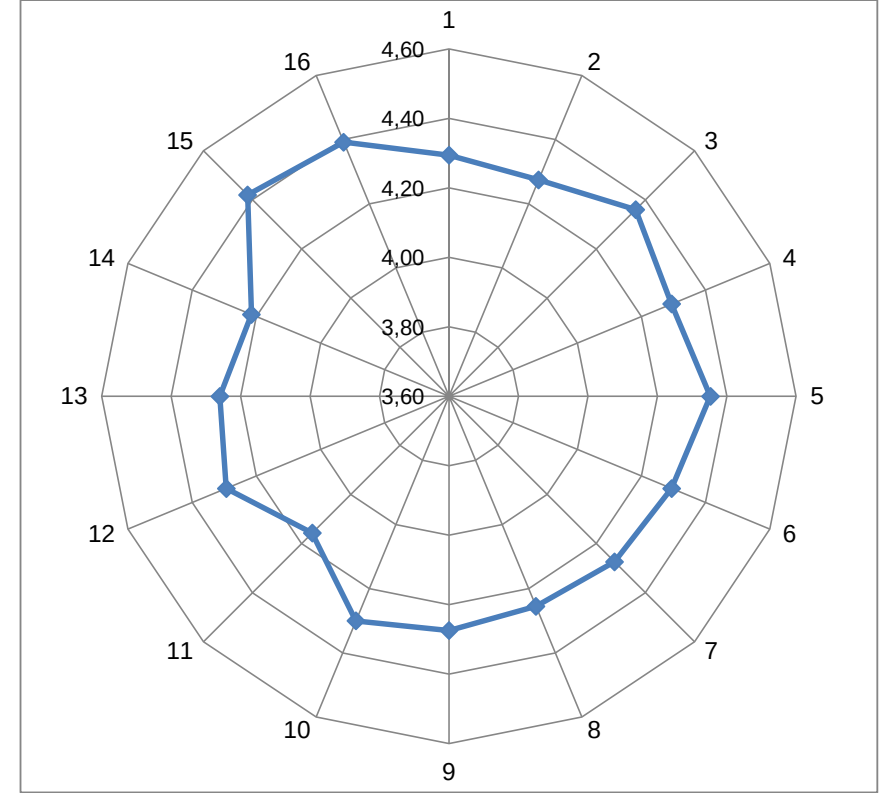


2 Boş (doldurulmayan) anketlerin oranı

% 0,005

3 Kararsızlar (Ne katılıyorum ne de katılmıyorum) oranı

% 5,61



4 Memnuniyetin yüksek olduğu alanlar

Soru No	2	1	5	16	15
%	90,2	90,2	90,2	90,2	92,0

5 Kararsızların yüksek olduğu alanlar

Soru No	13	12	11	14	8
%	6,0	7,8	7,8	9,8	11,8

6 İyileştirme potansiyeli uygulanabilir alanlar

Soru No	5	6	9	4	11
%	9,8	9,8	9,8	11,8	11,8