



ANKET ANALİZ FORMU

LİDER DAVRANIŞI DEĞERLENDİRME ANKETİ - 2022 YILI

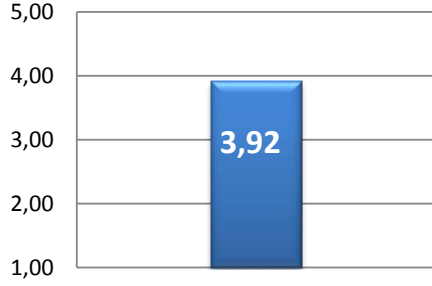
Siyasal Bilgiler Fakültesi (GENEL TOPLAM)

N=45

Değerlendirme Kriterleri	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Aritmetik Ortalama	Memnuniyet Oranı (%)	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%			
1	Stratejik hedeflerin ve politikaların uygulanmasının öncüsü ve takipçisidir.	5	11,1	2	4,4	2	4,4	21	46,7	15	33,3	3,87	77,33
2	Kurumun amacıyla uyumlu olarak kurumsal kültürü yönlendirir.	5	11,1	2	4,4	3	6,7	19	42,2	16	35,6	3,87	77,33
3	Kurum kültürünü ve kurumsal değerleri davranışlarıyla güçlendirir.	5	11,1	2	4,4	3	6,7	20	44,4	15	33,3	3,84	76,89
4	Amaç, vizyon ve strateji temelinde temel paydaşların bağlılığını sağlar.	5	11,1	3	6,7	1	2,2	20	44,4	16	35,6	3,87	77,33
5	Çalışanların başarılarını takdir ederek değerlerle uyumunu sağlar.	6	13,3			6	13,3	15	33,3	18	40,0	3,87	77,33
6	Etik, tutarlı ve toplumsal bilinçle hareket eder ve çalışanları bu yönde özendirir.	5	11,1	1	2,2	4	8,9	15	33,3	20	44,4	3,98	79,56
7	Kurumun stratejileri izinde bir öğrenme ruhu oluşturur ve iyileştirmeyi özendirir.	5	11,1	2	4,4	2	4,4	19	42,2	17	37,8	3,91	78,22
8	Kurumsal değişim ihtiyacını zamanında tespit eder ve değişimi başarıyla yönetir.	4	8,9	4	8,9	2	4,4	20	44,4	15	33,3	3,84	76,89
9	Değişimi gerçekleştirmek için gereken koşulları sağlar ve dönüşümü özendirir.	5	11,1	3	6,7	2	4,4	16	35,6	19	42,2	3,91	78,22
10	Üniversite ekosistemini anlar, yenilik fırsatlarını araştırır ve örnek uygulamaları takdir eder.	4	8,9	2	4,4	3	6,7	18	40,0	18	40,0	3,98	79,56
11	Yaratıcı, yenilikçi ve yıkıcı düşünmeyi (ezber bozan, disruptive thinking) cesaretlendirir.	5	11,1			5	11,1	19	42,2	16	35,6	3,91	78,22
12	Öğrenme ve işbirliği ağlarına katılımı sağlar ve birlikte çalışmayı teşvik eder.	5	11,1	1	2,2	2	4,4	19	42,2	18	40,0	3,98	79,56
13	Sürdürülebilir amacı doğrultusunda çevreye ve topluma yönelik etkinlikleri destekler.	5	11,1	1	2,2	3	6,7	19	42,2	17	37,8	3,93	78,67
14	Herkes için daha sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda öncülük eder.	5	11,1	1	2,2	4	8,9	17	37,8	18	40,0	3,93	78,67
15	Çalışanlarının çabalarını zamanında ve gerektiği şekilde takdir eder.	4	8,9	2	4,4	3	6,7	18	40,0	18	40,0	3,98	79,56
16	Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır, başkalarına esin verir.	5	11,1	1	2,2	4	8,9	14	31,1	21	46,7	4,00	80,00

Genel Memnuniyet Oranı = 3,92 78,33

1 Memnuniyet ortalama

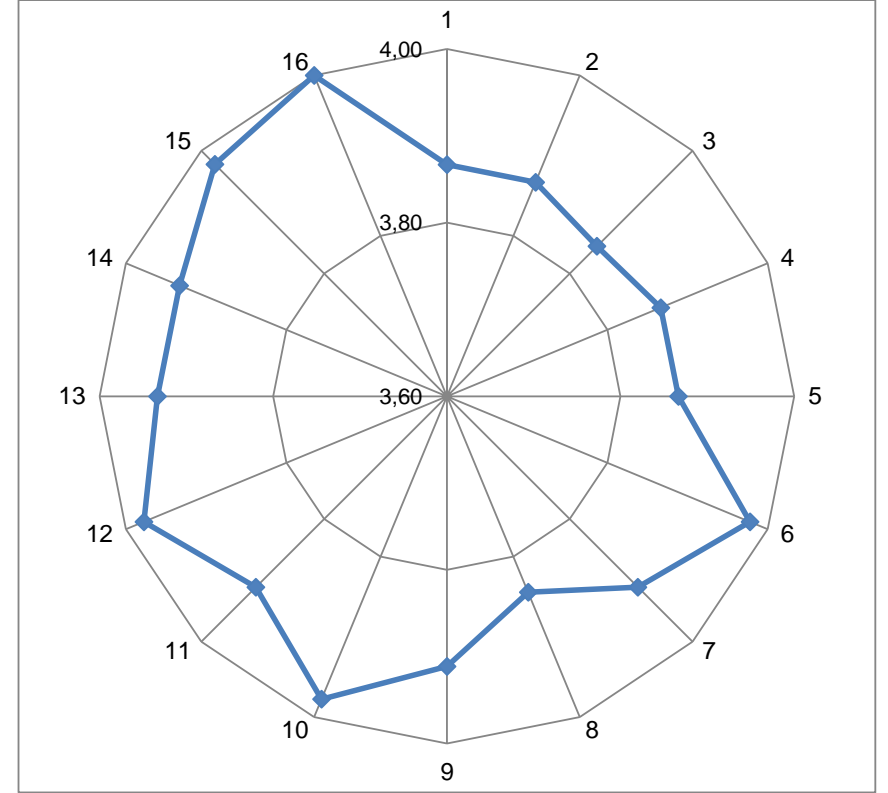


2 Boş (doldurulmayan) anketlerin oranı

% 0,000

3 Kararsızlar (Ne katılıyorum ne de katılmıyorum) oranı

% 6,81



4 Memnuniyetin yüksek olduğu alanlar

Soru No	7	13	10	15	12
%	80,0	80,0	80,0	80,0	82,2

5 Kararsızların yüksek olduğu alanlar

Soru No	16	6	14	11	5
%	8,9	8,9	8,9	11,1	13,3

6 İyileştirme potansiyeli uygulanabilir alanlar

Soru No	2	3	9	4	8
%	15,6	15,6	17,8	17,8	17,8